



## OFFRE D'EMPLOI

**OREAG**

**85 rue de Ségur – 33000 BORDEAUX**

**L'OREAG, association médicosociale, accompagnant 2500 jeunes sur les champs de la Protection de l'Enfance et du Handicap, au sein de 12 établissements et services, situés en Gironde, Dordogne et Charente-Maritime.**

**recrute**

### **1 Directeur de Pôle Justice Pénale des Mineurs (F/H)**

**CDI**

#### **Préambule :**

Au sein de l'équipe de la direction générale, sous la responsabilité de la Directrice générale, vous pilotez le pôle Justice Pénale des Mineurs et encadrez l'équipe de directeurs en cohérence avec les valeurs associatives.

Vous participez à la définition de la stratégie du pôle en cohérence avec les politiques publiques et les lignes directrices de la Protection Judiciaire de la Jeunesse. Vous déployez le projet associatif de l'OREAG au sein des établissements du pôle, à savoir les établissements Centre Educatif Renforcé et Centre Educatif Fermé :

- CER La Grange Neuve
- CEF Robert Gautier
- CER Atlantique (en cours de déploiement)

#### **VOS MISSIONS :**

##### **Organisation et coordination des établissements du pôle**

- Superviser l'élaboration et la mise en œuvre des projets d'établissements du pôle dans le respect des objectifs définis avec la direction générale.
- Adapter l'offre de service aux besoins des jeunes accueillis.

- Garantir la qualité de service des différents établissements.
- Harmoniser les pratiques, les outils et les méthodes des différents établissements.
- Mutualiser les moyens à disposition du pôle.
- Être garant des process de signalement (PJJ, procureur de la république, gendarmerie...).
- Transmettre les informations importantes relatives au pôle à la directrice générale.
- Effectuer une évaluation et un suivi des activités des établissements et du pôle.
- Mettre en œuvre le plan d'amélioration de la qualité dans le pôle en lien avec les directeurs-trices.
- Diffuser des pratiques émergentes et innovantes.
- Proposer des axes de développement de l'offre de service.
- Animer l'équipe de cadres de direction du pôle.

### **Gestion budgétaire et RH du pôle**

- Assurer le contrôle et l'optimisation des budgets en lien avec la DAJF.
- Présenter les budgets à la direction générale.
- Argumenter les comptes administratifs des établissements du pôle en lien avec les directeurs-trices.
- Prévoir les besoins en investissements et garantir leur déploiement.
- Organiser l'élaboration des rapports d'activité des établissements du pôle.
- Superviser la gestion des ressources humaines des établissements du pôle en lien avec le siège de l'OREAG.
- Organiser le recrutement des professionnels en lien avec les directions et la direction générale.
- Proposer des candidats cadres à la directrice générale (directeurs et chefs de service).
- Contribuer au dialogue social.
- Arbitrer les priorités en matière de Plan de Développement des Compétences des professionnels du pôle.
- Assurer les entretiens professionnels des directeurs du pôle.

### **Participation à la politique de développement du pôle**

- Contribuer à la réponse à des appels à projet éventuels sur le champ de la Justice pénale des mineurs.
- Contribuer au comité de direction et y représenter les établissements de son pôle.
- Favoriser les relations inter-pôles.
- Participer à la réflexion stratégique de l'association sur la base des évolutions de la législation et des politiques publiques.
- Anticiper l'évolution des besoins des jeunes accompagnés et la réponse à y apporter.
- Veille juridique relative au champ d'intervention du pôle.
- Proposer les modalités de communication autour du pôle.

### **Représentation et développement de partenariats**

- Inscrire le pôle et ses établissements au sein de leur réseau (PJJ, CNAPE, URIOPSS, ...).

- Représenter les établissements du pôle auprès des pouvoirs publics en lien avec la direction générale.
- Conduire les partenariats avec les acteurs institutionnels.
- Promouvoir l'association auprès de la PJJ.

**Conditions :**

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau I (master en management des établissements, CAFDES ou équivalent) et avez une expérience significative de plusieurs années dans la direction d'établissement PJJ ou dans la direction d'association complétée d'une connaissance du secteur de la justice pénale des mineurs.

Vos qualités relationnelles, de leadership, de pilotage de projet, de délégation, de mobilisation de l'intelligence collective sont avérées. Également, l'ouverture d'esprit, l'adéquation avec les orientations du projet associatif et les valeurs de l'association sont les qualités requises pour ce poste.

**Date limite de dépôt des candidatures : 25/02/2024**

**Poste à pourvoir dès que possible**

Adresser lettre de motivation et CV par mail ou par courrier à l'attention de Mme LE NEPVOU Sabrina, Directrice Générale de l'OREAG : [sabrina.lenepvou@oreag.org](mailto:sabrina.lenepvou@oreag.org)