

**L'Association pour la Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence  
et des Adultes du Finistère,**  
*gérant des services et établissements dans le secteur de la formation, du socio-éducatif,  
du médico-social de l'insertion et de la prévention*  
Recherche

## Un Directeur (H/F)

Pour quatre de ses entités, le **REPIS SAEA** (Service d'Accompagnement Educatif à l'Autonomie), le **REPIS PEAD** (Placement Educatif à Domicile), le **TROIS** ( Tremplin pour une Remobilisation, une Orientation et une Initiation aux Savoirs, accueil de jour), le **DAD** (Dispositif d'Accueil Diversifié –Séjours de rupture et de remobilisation)

Le DISPOSITIF REPIS SAEA, PEAD, le DAD et le TROIS implanté à Quimper, Carhaix, Châteaulin, assure l'accompagnement de 160 jeunes avec l'implication d'une équipe de 50 professionnel(le)s dont 3 responsables de services. Tous les services sont autorisés par le Conseil Départemental du Finistère et relèvent de la protection de l'enfance.

Le 23 janvier 2023

### CARACTERISTIQUES DU POSTE

Référence :	Convention Collective 15 mars 1966
Type de contrat :	Contrat à Durée Indéterminée
Date d'embauche :	20 mars 2023
Temps de travail :	1 ETP (statut cadre non soumis à horaire défini) - Astreintes

### MISSIONS

Sous l'autorité de la Directrice Générale, vos missions principales sont les suivantes :

- Management de l'équipe de responsables de services, animation des réunions de direction
- Gestion du personnel (organisation du travail, recrutement des salarié(e)s en CDD et CDI conformément au processus associatif, accueil des stagiaires...)
- Gestion administrative, budgétaire et financière
- Conduite de projets dans le respect du projet stratégique associatif, pilotage, évaluation
- Actualisation des projets de services, d'établissement dans une démarche continue de l'amélioration de la qualité
- Organisation des relations avec les instances représentatives du personnel et animation des rencontres
- Relation avec les instances de tarification, les magistrats du Département et les autres acteurs de la prévention, de l'éducation, de la santé...

### COMPETENCE ET EXPERIENCES ATTENDUES

- Mobiliser les compétences de l'ensemble des professionnel(le)s
- Mobiliser les compétences des personnes accompagnées, celles de l'entourage de proximité et des réseaux de solidarité
- Organiser le travail, les relais et favoriser le travail en partenariat et en réseau au sein desquels il/elle représente l'Association
- Participer aux instances associatives dont le conseil de direction et les réunions de cadres hiérarchiques
- Evaluation continue de la qualité des prestations (Maitrise des recommandations de bonnes pratiques de l'HAS)
- Maîtrise du champ de la Protection de l'Enfance et de sa législation
- Capacités à encadrer, coordonner les équipes en leur apportant un soutien technique
- Connaissance du cadre relatif au droit du travail, droit social et à la CCN66
- Capacité de réflexion, d'élaboration, de proposition

## **PROFIL**

Formation CAFDES ou équivalent  
Expérience dans le secteur de la protection de l'enfance exigée

## **POSTE**

CDI Temps plein, classification selon grille CCN 66, situé à QUIMPER avec déplacements sur l'ensemble du Département

## **ENVOI DES CANDIDATURES**

Adresser lettre de motivation, C.V. et un écrit (2 pages maximum) argumentant votre conception de l'exercice de ce poste avant le **20 février 2023** à

Madame la directrice générale - ADSEA29

14, rue de Maupertuis, 29200 BREST

ou par mail à [dg@adsea29.org](mailto:dg@adsea29.org)

[www.adsea29.org](http://www.adsea29.org)

*Entretiens de recrutement le 2 mars 2023 au siège de l'Association*